

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 228 «Детский сад комбинированного вида», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующей Кононенко Альбины Васильевны действующей на основании Устава, и гражданин РФ

(Ф.И.О. полностью)

именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Общие положения.

- 1.1 Работник принимается на должность _____
- 1.2 Договор является _____ договором по основной деятельности
_____ договором по совместительству
(подчеркнуть)
- 1.3. Договор заключен:
- на неопределенный срок (бессрочный);
 - на определенный срок (срочный) _____
- 1.4 Срок действия договора
- Дата начала работы _____
- Дата окончания работы _____
- 1.5 Срок испытания:
- без испытания;
 - продолжительность испытательного срока _____

2. Права и обязанности работника.

- 2.1 Работник имеет право на :
- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством РФ;
 - своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
 - полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке установленным трудовым законодательством РФ;
 - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, в порядке, установленном действующим законодательством РФ;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами.
- Работник имеет другие права, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

2.2 Работник обязан:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, в соответствии с должностной инструкцией, являющейся неотъемлемой частью настоящего договора;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

3 Права и обязанности работодателя.

3.1. Работодатель имеет право:

- требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности,
- иные права, предусмотренные Уставом Работодателя, Правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.

3. 2. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего трудового договора;
- предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами,

- иные обязанности, предусмотренные Уставом Работодателя, коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка. Положением о защите персональных данных и действующим законодательством, содержащим нормы трудового права.

4. Условия труда

4.1. Условия труда на рабочем месте относятся к допустимым (2-й класс), выполняемая работником по настоящему договору работа не относится к работе с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям «охраны труда».

5. Режим рабочего времени и времени отдыха

5.1. Режим работы и времени отдыха Работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.

5.2. Продолжительность рабочего времени _____ часа в неделю.

5.3. Работнику устанавливается:

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ (календарных) дней;

- дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих (календарных) дней за работу

_____ (указать причину)

5.4. По соглашению сторон работнику может быть в соответствии со ст. 128 ТК РФ предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, при условии, что это не отразится на нормальной деятельности учреждения

6. Размер, место и сроки выплаты заработной платы

6.1. Работнику устанавливается:

6.1.1 должностной оклад (тарифная ставка) в размере _____ рублей в месяц,

6.1.2 следующие надбавки и доплаты к должностному окладу (ставке):

_____ за _____;

_____ за _____;

_____ за _____;

_____ за _____;

_____ % - районный коэффициент.

6.2. Работнику могут устанавливаться другие доплаты и надбавки к окладу, выплачиваться премии и другие виды материального вознаграждения в порядке и на условиях, предусмотренных Положением об оплате труда.

6.2.1 Работнику устанавливается премиальная выплата исходя из количества набранных баллов по показателям эффективности деятельности _____ согласно приложения № 1 и размера стимулирующего фонда имеющегося у учреждения на момент установления премиальных выплат

6.3. Зарплата выплачивается Работнику:

- путем перечисления на счет Работника п/карта в _____ банке.

в следующие сроки: _____ числа текущего месяца (аванс), _____ числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет за прошедший месяц).

6.4. Иные условия труда:

7. Изменение и прекращение договора

7.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен в любое время по взаимному соглашению Сторон.

7.2. В случае, если Работник не приступит к работе в установленный п.1.4 срок без уважительных причин в течение недели, настоящий трудовой договор аннулируется.

Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из Сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

7.3. Договор может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ.

7.4. Дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая и уголовная ответственность Работодателя и Работника определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.5. Споры по настоящему договору рассматриваются в установленном законом порядке.

7.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

Работодатель
650903 г. Кемерово, пер. Стахановский, 2
ИНН 4205148990
Заведующая МАДОУ № 228 _____

А.В. Кононенко

Работник

М.П.

(подпись работника)

Экземпляр трудового договора получил « _____ » _____ 20 ____ года

(подпись работника)

