

П Р И К А З

от 31 августа 2023 года

№ 23

О создании аттестационной комиссии

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об аттестации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 228 с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (приложение №1).
2. Утвердить состав аттестационной комиссии муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 228 (приложение №2).
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Заведующая МАДОУ № 228

_____ А. В. Кононенко

ПОЛОЖЕНИЕ
об аттестации педагогических работников муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
№ 228 «Детский сад комбинированного вида»
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 228 с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», и иными нормативными-правовыми актами, регламентирующими порядок аттестации педагогических работников, уставом МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

1.2. Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

– учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида»;

– обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификации и объема их педагогической работы.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, является обязательной.

1.6. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.7. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалифицированные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида»;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных пунктами «г» и «д» настоящего Положения возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных пунктом «е» настоящего Положения возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

II. Аттестационная комиссия

2.1. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

2.2. Формирование, структура и состав аттестационной комиссии.

2.2.1. Аттестационная комиссия создается приказом руководителя МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» в составе

председателя комиссии, секретаря и членов комиссии и формируется из числа работников МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида». В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2.2. Руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» не может являться председателем аттестационной комиссии.

2.2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.2.4. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

2.2.5. Численный состав аттестационной комиссии не должен быть менее 5 человек.

2.2.6. Срок действия аттестационной комиссии 1 год.

2.2.7. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть прекращены приказом МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» по следующим основаниям:

- увольнение члена аттестационной комиссии;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

III. Подготовка к аттестации

3.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом руководителя МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

3.2. Руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику.

3.3. В графике проведения аттестации указываются:

- ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации;
- должность педагогического работника;
- дата и время проведения аттестации;
- дата направления представления работодателя в аттестационную комиссию.

3.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» вносит в аттестационную комиссию организации представление (приложение № 1 к Положению).

3.5. Руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может

представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

3.6. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением руководителя составляется соответствующий акт, который подписывается руководителем МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

IV. Проведение аттестации

4.1. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» с участием педагогического работника.

4.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

4.3. В случае отсутствия работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» знакомит работника под роспись не менее, чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

4.4. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» без уважительной причины комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

4.5. Аттестационная комиссия МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельности (в случае их представления).

4.6. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника)
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

4.7. Решение принимается аттестационной комиссией МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», присутствующих на заседании.

4.8. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.9. В случае, когда не менее половины членов аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

4.10. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.11. Результаты аттестации педагогического работника заносятся в протокол, подписываемый председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», присутствовавшими на заседании, который хранится с представлением, дополнительными сведениями представленными самим педагогическим работником (в случае их наличия), характеризующими его профессиональную деятельность, у руководителя МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида».

4.12. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида», результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» решении.

4.13. Руководитель МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

V. Результаты аттестации

5.1. Аттестационная комиссия МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» по представлению руководителя МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида» дает рекомендации о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

5.2. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Приложение №1
(к Положению об аттестации раздел III)
В аттестационную комиссию МАДОУ № 228
«Детский сад комбинированного вида»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на _____
ФИО педагогического работника

занимаемая должность, место работы (в соответствии с Уставом) аттестуемого (ую) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Год и дата рождения: _____.
2. Сведения об образовании, в том числе дополнительной профессиональной подготовке

наименование учебного заведения, год его окончания, специальность и квалификация по диплому.

3. Стаж педагогической работы _____.
4. Занимаемая должность на момент аттестации, дата назначения на эту должность _____.
5. Оценка профессиональной деятельности (на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности):
 - 5.1 Профессиональные, деловые качества педагогического работника: - обеспечение решений педагогических проблем (*привести примеры*); - владение современными образовательными технологиями, методическими приёмами, их постоянное совершенствование(*привести примеры*) и т.д.
 - 5.2 Результаты обучения (воспитания) учащихся (воспитанников): освоение знаний, овладение умениями, навыками, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса (*реквизиты подтверждающих документов*) _____
6. Информация о прохождении курсов повышения квалификации в централизованной форме (*год, наименование учреждения, тема*). _____
7. Сведения о результатах предыдущей аттестации (категория, дата присвоения) _____
8. Краткая личностная характеристика деловых качеств (исполнительность, дисциплинированность, оперативность, коммуникабельность и пр.) _____

9. Рекомендации по дальнейшему профессиональному развитию _____

10. Ходатайство о подтверждении соответствия занимаемой
должности _____

дата (число, месяц, год)

Заведующая МАДОУ № 228

подпись

ФИО

Председатель первичной профсоюзной
организации

подпись

ФИО

С представлением ознакомлен (на)

подпись

ФИО

дата (число, месяц, год)

Приложение № 2
к приказу № 21
от 04 сентября 2018 года

Состав аттестационной комиссии

МАДОУ № 228 «Детский сад комбинированного вида»

№ п/п		Фамилия, имя, отчество	Должность
1	Председатель комиссии	Ермакова Елена Анатольевна	старший воспитатель
2	Члены комиссии	Конева Светлана Владимировна	воспитатель председатель ПК
		Липатникова Ольга Владимировна	воспитатель
		Митрясова Дина Валериевна	Учитель-логопед
3	Секретарь	Хорошилова Елена Александровна	воспитатель